

Relocation – attraktives Angebot

ACV Treuhandunternehmen baut sein Angebot aus und bieten Neuzuzüglern «frische Wurzeln» an

Mit dem Newsletter «Roots» und einer breiten Palette von Dienstleistungen – in deutscher, englischer und französischer Sprache – werden ausgewiesene Fachkräfte und deren Familien in der Region willkommen geheissen.

Gut integrierte und interessierte Neuzuzüger geben der Region wertvolle Impulse. Neu zuziehende Fachkräfte und ihre Familien in der Region integrieren: Das ist eine der neuen Dienstleistungen des ACV Treuhandunternehmens in Buchs. Claudia Doron-Zahner koordiniert diese Dienstleistungen.

Was ist ein guter Relocator?

Nicht selten werden Relocation-Aufträge von Neuzuzüglern und deren neuen Arbeitgebern gemeinsam erteilt. Engagierte Relocator geben den zuziehenden Familien das Gefühl, hier willkommen zu sein. Sie müssen ihnen bei den vielen kleinen Dingen des täglichen Lebens intensiv zur

Seite stehen können und viel Sozialkompetenz aufweisen. Die Appenzelerin Claudia Doron-Zahner, gelernte Polygrafin, war mehrere Jahre als Flight-Attendant und im Hotelmanagement international tätig. Sie ist mit einem Schweizer verheiratet, der im Ausland aufgewachsen ist und ihre beiden schulpflichtigen Kinder wachsen mehrsprachig auf. Aus eigener Erfahrung versteht sie deshalb die Anliegen von Familien. Beim ACV Treuhandunternehmen kann sie für die Bereiche Liegenschaften, Steuerberatung, Sozial- und Sachversicherungen, Recht und Vermögensverwaltung intern und extern auf eine eingespielte Dienstleistungsplattform von verschiedenen Experten zurückgreifen.

Was ist hier anders als anderswo?

Wie findet man ein Mietobjekt und worauf sollte beim Vertragsabschluss geachtet werden? Wie erklärt man einer Chinesin, wo sie die besten Gemüseläden findet und wie das Abwiegen funktioniert? In welche Schule oder Kinderhort sollen die amerikanischen Kinder gehen? Weshalb läuft die Waschmaschine



ACV Treuhandunternehmen: Markus Gantenbein (Immobilienexperte), Kurt Giger (Steuerexperte), Claudia Doron (Relocation Solutions), Hubert Stocker (Anlageexperte), Heidi Graf (HR-Services), Heiner Graf (Ansiedlungsexperte) v.l.

um 11 Uhr plötzlich nicht mehr? Wo gibt es englischsprachige Gottesdienste und wieso kann man am Sonntag nicht den Rasen mähen? Wie funktionieren die Sportvereine und wo finde ich ein gutes Fitnesscenter? Wer erläutert mir in Deutsch oder Englisch das System der Sozialversicherungen und hilft bei der Steuererklärung mit? Bei solchen und vielen anderen Fragen ist Claudia Doron als Relocatorin gefragt.

Nutzen für die Arbeitgeber?

Die Mitarbeiter können sich von Anfang an auf die neue Arbeit konzentrieren, während die Familien gut betreut werden; die Personalabteilungen werden entlastet und die Entflechtung von Arbeits- und Privatsphäre ist gewährleistet; Kulturschocks werden pro-aktiv verhindert und gut integrierte Mitarbeiter bleiben länger in der Region. **Anzeige**
Weitere Infos unter www.acv-relocation.ch

Statements zum Relocation-Angebot

«Die Begleitung von ausländischen Mitarbeitern ist Ausdruck von Gastfreundschaft»



Konzernpersonalchef Hilti AG: Klaus Risch.

«Integration von Mitarbeitenden und deren Familien in unsere Region ist ein wesentlicher Bestandteil eines erfolgreichen Transfers von Fachkräften. Dass der ACV sich in diesem Bereich engagiert und die Aktivitäten von Frau Doron-Zahner unterstützt, ist sehr zu begrüssen. Eine Plattform für internationale Familien zu bieten, wird auch nachhaltige Vorteile für viele ausländische Arbeitnehmer in der Region mit sich

bringen. Schlussendlich steht das Wohlbefinden der betroffenen Familien im Vordergrund.»



Urs Marquart: Präsident Arbeitgeberverband Sarganserland-Werdenberg.

«Die Beschäftigung von ausländischen Mitarbeitern wird in Zukunft weiter zunehmen, insofern ist die Dienstleistung als ein Ausdruck von Gastfreundschaft zu verstehen. Sich am neuen Wohn- und Arbeitsort wohlfühlen, wirkt sich direkt positiv auf alle Beteiligten aus. In dem Sinne begrüsst der AGV Sar-

ganserland-Werdenberg das zusätzliche Angebot, in der Hoffnung, dass es gelingt, unsere Region mit hoher Lebensqualität und einer offenen, hilfsbereiten Bevölkerung bekannter zu machen.»



Gemeindepräsident Buchs: Ernst Hanselmann.

«Zur Standortattraktivität braucht es nicht nur eine intakte Infrastruktur, sondern auch gute zwischenmenschliche Beziehungen. Ich begrüsse es, dass die Firma ACV und Claudia Doron dieses innovative Dienstleistungsangebot des Reloca-

tion Supports in Buchs aufbauen.»

ThyssenKrupp Presta AG, Corporate Personnel Development – Pedro Malta de Jesus

«Die Dienstleistung von Frau Doron wird gerade bei der Integration/Relocation von fremdsprachigen Mitarbeitern in Eschen von uns gerne in Anspruch genommen, da Sie uns bei gewissen organisatorischen Aspekten entlasten, sodass wir uns auf die Kernprozesse im Zusammenhang mit dem Einsatz des neuen Mitarbeiters konzentrieren können. Gleichzeitig unterstützt sie mit ihrer Dienstleistung den Prozess der Integration in die neue Umgebung und somit auch die Einsatzfähigkeit der neuen Mitarbeiter, sodass sich dieses auf die Zufriedenheit aller auswirkt.»